



נוהל ות"ת למתן תוספות שכר בגין מענק מחקר חיצוני

תוספת מחקר ניתנת בגין מענקי מחקר חיצוניים העומדים לרשות החוקר/חבר סגל

יש שני סוגים של תוספות מחקר

תוספת א' :

הינה תוספת שכר הניתנת בגין מענקי מחקר חיצוניים הכוללים בתקציבם תשלום תוספת לחוקר הראשי מכספי המענק עצמו.

תוספת ב' :

הינה תוספת שכר הניתנת בגין מענקי מחקר חיצוניים שלא נכלל בהם תוספת שכר לחוקר הראשי.

תוספות שכר במחקר – טבלת זכאות לפי כללי ות"ת – בתחולה מ-01/10/2011

מחקרים מקבוצה א'

מקסימום תוספת לשני מחקרים או יותר	מקסימום תוספת למחקר אחד	הסכום הקובע בדולרים לשנה
-----	-----	עד 6,000
-----	30%	מ-6,001 עד 48,000
-----	40%	מ-48,001 עד 75,000
-----	50%	מ-75,001 עד -----

הערך הדולרי של המענקים הנקובים בש"ח או בכל מטבע אחר יילקח בחשבון שער החליפין היציג או המשוער של הדולר בחתימת ההסכם. אם המענק מתייחס לתקופה של למעלה משנה, ייעשה החישוב בנפרד לכל שנה.

תוספות שכר במחקר – טבלת זכאות לפי כללי ות"ת – בתחולה מ-01/10/2011

מחקרים מקבוצה ב'

מקסימום תוספת לשני מחקרים או יותר	מקסימום תוספת למחקר אחד	הסכום הקובע בש"ח לשנה
-----	-----	עד 25,000
-----	מ-5% עד 10% (1% לכל עליה 5,000 ₪)	מ-25,001 עד 50,000
או עד 25% במקרה של יותר ממענק אחד ובלבד שסכום כל אחד מהם גבוה מ-50,000 ₪ בחישוב שנתי	מ-11% עד 20% (1% על כל גידול של 10,000 ₪)	מ-50,001 עד

מי שקיבל מענק מחקר, רשאי להמיר מענק זה, בתקופת המחקר, בשעות הוראה. היקף ההמרה לא יעלה על 4 שעות שבועיות. סה"כ עלות ההמרה תופחת מהמענק, כאשר עלות ההמרה של 1 שעה שבועית תיחשב עפ"י הנוסחה הבאה : עלות המרה של 1 שעה שבועית =

עלות שכר כוללת של משרת מקבל המענק (לתקופה בה תתבצע ההמרה)

הכללים העיקריים הקשורים לתוספות שכר בגין מענק מחקר

תוספת המחקר תינתן לחבר סגל אקדמי בכיר שמועסק למעלה מ-50% משרה התוספת תשולם לחבר הסגל שהגיש בקשה לקבלת התוספת, ושבקשתו אושרה ע"י המכללה וע"י ות"ת על פי הכללים של נהלי ות"ת מיום 13/11/2011

כל תשלום של תוספת שכר בגין מחקר לחבר סגל מותנה באישור פרטני מות"ת.

בסיס השכר לחישוב תוספת השכר הינו השכר הטבלאי הכולל את השכר המשולב כולל ותק, תוספת שחיקה, תוספת אקדמית ותוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית.

גובה תוספת השכר ייקבע על בסיס חישוב שנתי של מענק המחקר. ניתן לחשב שווי שנתי של המענק בעזרת הנוסחה הבאה:

סה"כ גובה המענק * 12

מספר החודשים בתקופת המענק

חבר סגל שלזכותו מענק מסוג א' ומענק מסוג ב', יחושב גובה תוספת השכר מכספי המענק הכולל שכר לחוקר ראשי, ולאחר מכן גובה תוספת השכר מכספי המענק שאינו כולל שכר לחוקר ראשי עד לתקרה של 50% משכרו של חבר הסגל.

במקרה בו מענק המחקר כולל יותר מחוקר ראשי אחד, סך התוספות לחוקרים לא יעלה על תוספת השכר המקסימאלית לחוקר ראשי בודד.

תוספת השכר בגין מענק מחקר תיכלל בהגדרת "המשכורת הקובעת" להפרשות פנסיוניות ולקרן השתלמות.

חבר סגל בתקופת השתלמות ארוכה או בתקופת חופשה ללא תשלום אינו זכאי לתוספת שכר בגין מחקר.

אין להעניק לנשיא/ראש אקדמי/סגן נשיא/רקטור תוספת שכר בגין מחקר בעת תקופת הכהונה. כל סכום שיתקבל בגין פעולות אלה יועבר לרשות המוסד.

סך תוספות השכר של חבר סגל (תוספת תפקיד, תוספת שכר בגין מענקי מחקר ומענקי הצטיינות) לא יעלה על 50% משכרו הטבלאי של חבר הסגל כפי שמוגדר בסעיף 4 לעיל.